

(۱) مشخصات فردی



- نام: سید مهدی حسینی سرخوش
- تاریخ تولد: ۱۳۶۳
- وضعیت تأهل: متأهل
- وضعیت نظام وظیفه: پایان خدمت
- تلفن همراه: ۰۹۱۲-۴۴۴۶۸۱۴
- پست الکترونیک: Hosseini777@yahoo.com

(۲) سوابق تحصیلی

مقطع	رشته	گرایش	دانشگاه	معدل	عنوان پایان نامه
دکتری	مهندسی صنایع	مدیریت سیستم و بهره‌وری	مالک اشتر	۱۹/۱۷	طراحی مدلی برای تشکیل تیم در سازمان‌های پروژه‌محور با تأکید بر بهینه‌سازی تسهیم دانش
کارشناسی ارشد	MBA	استراتژی	مالک اشتر	۱۸/۵۷	بررسی اثر میانجی‌گری فرهنگ‌سازی بر رابطه بین رهبری تحول‌آفرین و تعهد سازمانی
کارشناسی	مهندسی صنایع	تولید صنعتی	خواجه نصیر	۱۶/۴۰	-

(۳) سوابق پژوهشی

تعداد مقالات چاپ شده:

مقالات انگلیسی	مقالات فارسی	مقالات کنفرانسی	کل مقالات
۱۰	۱۹	۱۳	۴۲

مقالات انگلیسی:

- [1] **Hosseini Sarkhosh, SM.**, Hemmatabadi, M. & Esteghamati, A. (2023), Development and Validation of a Risk Score for Diabetic Kidney Disease Prediction in Type 2 Diabetes Patients: A Machine Learning Approach, *Journal of Endocrinological Investigation*. Vol. 46, pp. 415–423. **JCR indexed.**
- [2] **Hosseini Sarkhosh, S.M.** & Akhavan, P. (2023), Evaluating preparedness in using blockchains for electronic health record systems, *The Electronic Library*, Vol. 41 No. 1, pp. 87-110. **JCR indexed.**
- [3] **Hosseini Sarkhosh, SM.**, Esteghamati, A., Hemmatabadi, M. & Daraei, M. (2022), Predicting Diabetic Nephropathy in Type 2 Diabetic Patients Using Machine Learning Algorithms, *Journal of Diabetes & Metabolic Disorders*. **ISI indexed.**
- [4] **Hosseini Sarkhosh, SM.** & Taghvaei, M. (2021), Identification and prioritisation of diabetic nephropathy risk factors in diabetes patients using machine learning approach, *International Journal of Data Mining and Bioinformatics*, Vol. 25 No. 3/4. **JCR indexed.**
- [5] **Hosseini, S.H.** and Akhavan, P. (2017), A model for project team formation in complex engineering projects under uncertainty: A knowledge sharing approach, *Kybernetes*, Vol. 46 No. 7, pp. 1131-1157. **JCR indexed.**
- [6] **Hosseini, S.H.**, Akhavan, P. and Abbasi, M. (2016), A fuzzy bi-objective optimization model for selecting project team members: A knowledge sharing approach, *Program*, Vol. 50 No. 2, pp. 195-214. **JCR indexed.**
- [7] Akhavan, P. and **Hosseini, S.H.** (2016), Social capital, knowledge sharing and innovation capability: An empirical study of R&D teams in Iran, *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 28 No. 1, pp. 96-113. **JCR indexed.**
- [8] Akhavan, P., **Hosseini, S.H.**, Abbasi, M. and Manteghi, M. (2015), Knowledge-sharing determinants, behaviors, and innovative work behaviors: An integrated theoretical view and empirical examination, *Aslib Journal of Information Management*, Vol. 65 No. 5, pp.562-591. **JCR indexed.**
- [9] **Hosseini, S.H.** and Akhavan, P. (2017), A knowledge sharing approach for R&D project team formation, *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, Vol. 47 No. 2, pp. 154-171. **ISI indexed.**
- [10] Akhavan, P. and **Hosseini, S.H.** (2015), Determinants of Knowledge Sharing in Knowledge Networks: A Social Capital Perspective, *The IUP Journal of Knowledge Management*, Vol. 8 No. 1, pp. 7-24. **ProQuest indexed.**

- [۱۱] زاهدی، م.، **حسینی سرخوش، س.م.** و نیلچیان، ا.، بررسی تاثیر رهبری معنوی بر وفاداری کارکنان با نقش تعدیلگر اعتماد به سازمان (مورد مطالعه: شرکت فرودگاه و ناوبری هوایی ایران)، فصلنامه مطالعات علوم مدیریت دریایی، دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۴۰۲.
- [۱۲] زاهدی، م. و **حسینی سرخوش، س.م.** شناسایی و اولویت‌بندی عوامل مؤثر بر تجاری‌سازی محصولات شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه زیست‌فناوری با استفاده از تکنیک دپ، فصلنامه توسعه تکنولوژی صنعتی، در حال انتشار.
- [۱۳] زاهدی، م. و **حسینی سرخوش، س.م.** تأثیر سطح خدمات و ریسک ادراک شده بر قصد استفاده از خدمات برخط (مطالعه موردی: سامانه خدمات حمل و نقل هوشمند اسنپ)، پژوهشنامه حمل و نقل، در حال انتشار.
- [۱۴] زاهدی، م. و **حسینی سرخوش، س.م.**، امکان‌سنجی اجرای پروژه اینترنت اشیاء در بیمارستان میلاد تهران، فصلنامه بیمارستان، در حال انتشار.
- [۱۵] **حسینی سرخوش، س.م.** اولویت‌بندی عوامل مرتبط با پذیرش فناوری بلاکچین در نظام پرونده الکترونیک سلامت، مجله مدیریت اطلاعات سلامت، شماره ۲، خرداد و تیر ۱۴۰۱.
- [۱۶] **حسینی سرخوش، س.م.**، تقوایی، م. و علامه، س.ف.، اولویت‌بندی بیماران کووید-۱۹ جهت بستری در بخش مراقبت‌های ویژه در شرایط کمبود تخت بیمارستانی: یک رویکرد تصمیم‌گیری چندمعیاره ترکیبی، فصلنامه راهبردهای مدیریت در نظام سلامت، تابستان ۱۴۰۱.
- [۱۷] **حسینی سرخوش، س.م.**، زاهدی، م. و کاظم‌زاده، م.، اولویت‌بندی عوامل مرتبط با آمادگی بیمارستان‌ها در مقابله با کووید-۱۹، مجله مدیریت اطلاعات سلامت، شماره ۱۹، ۱۴۰۱.
- [۱۸] **حسینی سرخوش، س.م.** و اخوان، پ. نقش سرمایه اجتماعی در ارتقا تسهیم دانش و بهره‌وری کارکنان در سازمان‌های صنعتی دانش‌بنیان، فصلنامه مدیریت بهره‌وری، پاییز ۱۳۹۵.
- [۱۹] **حسینی سرخوش، س.م.**، اخوان، پ. و عباسی، م. مدلی برای بهینه‌سازی تسهیم دانش در تشکیل تیم‌های پروژه توسعه محصول جدید، فصلنامه مهندسی صنایع و مدیریت شریف، زمستان ۱۳۹۶.
- [۲۰] **حسینی سرخوش، س.م.**، اخوان، پ.، کیا، ع. و امین‌پور، ع. ر. بررسی رفتار تسهیم دانش کارکنان در یک سازمان با فناوری پیشرفته مبتنی بر نظریه رفتار برنامه‌ریزی شده، فصلنامه مدیریت نوآوری، شماره ۴، ۱۳۹۴.
- [۲۱] اخوان، پ.، **حسینی سرخوش، س.م.** بررسی عوامل انگیزشی و سازمانی مؤثر بر شکل‌گیری رفتار تسهیم دانش میان کارکنان: مطالعه موردی در یک مرکز تحقیق و توسعه صنعتی، فصلنامه پژوهشنامه پردازش و مدیریت اطلاعات، دوره ۳۰، شماره ۴، ۱۳۹۴، صص ۱۰۵۱-۱۰۸۴.
- [۲۲] دهقانی پوده، ح.، اخوان، پ.، **حسینی سرخوش، س.م.** افزایش موفقیت توسعه محصول جدید مبتنی بر رویکرد نوآوری باز: مطالعه موردی در یک سازمان تحقیقاتی، فصلنامه مدیریت نوآوری، شماره ۲، ۱۳۹۲، صص ۴۵-۶۸.
- [۲۳] سنجقی، م. ا.، فرهی بوزنجانی، ب.، **حسینی سرخوش، س.م.** و حاجی شفیعی، ج. تأثیر تأمین نیازهای برتر کارکنان و فرهنگ انطباق‌پذیر بر رابطه بین رهبری تحول‌آفرین و نوآوری سازمانی (مطالعه موردی سازمان‌های فناوری‌محور)، نشریه مدیریت فردا، شماره ۳۶، ۱۳۹۲، صص ۵۳-۶۶.
- [۲۴] سنجقی، م. ا.، فرهی بوزنجانی، ب. و **حسینی سرخوش، س.م.** بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر تعهد سازمانی (مطالعه‌ای در شرکت برق منطقه‌ای تهران)، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، شماره ۱، ۱۳۹۱، صص ۳۹-۶۰.
- [۲۵] سنجقی، م. ا.، فرهی بوزنجانی، ب.، **حسینی سرخوش، س.م.** و حاجی شفیعی، ج. اثر میانجی‌گری فرهنگ انطباق‌پذیری بر رابطه‌ی بین رهبری تحول‌آفرین و نوآوری سازمانی (مطالعه موردی شرکت‌های موجود در زنجیره تأمین دفاعی)، فصلنامه بهبود مدیریت، شماره ۳ (پیاپی ۱۴)، ۱۳۹۰.
- [۲۶] سنجقی، م. ا.، فرهی بوزنجانی، ب.، **حسینی سرخوش، س.م.** بررسی تأثیر رهبری تحول‌آفرین بر فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی در یک سازمان دفاعی، فصلنامه راهبرد دفاعی، شماره ۳۲، ۱۳۹۰.
- [۲۷] **حسینی سرخوش، س.م.**، فرهی بوزنجانی، ب. و سنجقی، م. ا. اثر میانجی‌گری فرهنگ سازمانی بر رابطه‌ی بین رهبری تحول‌آفرین و تعهد سازمانی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، شماره ۱ (پیاپی ۵)، ۱۳۸۸، صص ۸۷-۱۰۵.
- [۲۸] **حسینی سرخوش، س.م.**، اخوان، پ. و گرمابدری، م. بررسی تأثیر کیفیت زندگی کاری بر تسهیم دانش در یک مرکز مخابراتی در ایران، فصلنامه رشد فناوری، در حال چاپ در شماره پاییز ۱۳۹۴.

[۲۹] **حسینی سرخوش، س.م.** چارچوب مفهومی تأثیر رهبری تحول آفرین بر فرهنگ سازمانی، دومانهنامه توسعه انسانی پلیس، شماره ۳ (پیاپی ۳۰)، ۱۳۸۹.

مقالات کنفرانسی:

[۳۰] **حسینی سرخوش، س.م.** شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر در ارزیابی بانکها با ترکیب روش های تصمیم گیری چندمعیاره فازی و رویکرد کارت امتیاز متوازن، کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد، ۱۳۹۹.

[۳۱] **حسینی سرخوش، س.م.** ارزیابی خدمات بانکداری الکترونیک با ترکیبی از روش های تصمیم گیری چندمعیاره فازی (مطالعه موردی: ۵ بانک ایرانی منتخب)، کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد، ۱۳۹۹.

[۳۲] **حسینی سرخوش، س.م.** ارزیابی عملکرد شعب بانک با استفاده از رویکرد کارت امتیاز متوازن و تکنیکهای DANP و VIKOR فازی: مطالعه موردی بانک سرمایه، کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار، ۱۳۹۹.

[۳۳] **حسینی سرخوش، س.م.** شناسایی و رتبه بندی معیارهای مؤثر بر قصد پذیرش خدمات بانکداری اینترنتی با ترکیب روش دلفی فازی و تکنیک های تصمیم گیری چندمعیاره، کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری، ۱۴۰۰.

[۳۴] **حسینی سرخوش، س.م.** ارزیابی و طبقه بندی شاخص های کیفیت خدمات واحدهای شهرداری با رویکرد مدل کانو، کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و سیستم ها، ۱۴۰۱.

[35] **Hosseini Sarkhosh, SM., Zahedi, M., & Zahedi, M.,** Examining the relationship between knowledge management and social capital in Iranian research-oriented organizations, International Conference of Management Laboratory and Innovative Approaches in Management and Economics, 2021.

[36] **Hosseini Sarkhosh, SM.,** A method for knowledge-sharing optimization in selecting project team members, International Conference of the Iranian Operations Research Association, 2021.

[37] Haghghat, M. and **Hosseini, S.M.** A novel SEM-DEA-TOPSIS decision model to business process outsourcing, *Management Tools & Techniques Conference*, Tehran, 2015.

[۳۸] **حسینی سرخوش، س.م.** مدلی یکپارچه برای ارتباط میان توانمندسازها، فرآیندها و نتیجه تسهیم دانش در یک سازمان دفاعی دانش بنیان، اولین همایش سازمان دفاعی دانش بنیان، تهران، ۱۳۹۵.

[۳۹] **حسینی سرخوش، س.م.** و **حسینی سرخوش، س.م.** بررسی تأثیر عوامل منافع و ریسک بر برون سپاری فرآیندهای کسب و کار، اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت، تهران، ۱۳۹۳.

[۴۰] **حسینی سرخوش، س.م.**، امین پور، ع. و کیا، ع. ارائه یک متدولوژی برای شناسایی و اولویت بندی راهبردهای دانش و مدیریت دانش در یک مرکز تحقیقاتی، هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، تهران، ۱۳۹۳.

[۴۱] **حسینی سرخوش، س.م.** و **حسینی سرخوش، س.م.** و اخوان، پ. بررسی رابطه نوآوری باز و موفقیت توسعه محصول جدید، سومین کنفرانس بین المللی و هفتمین کنفرانس ملی مدیریت فناوری، کیش، ۱۳۹۲.

[۴۲] **حسینی سرخوش، س.م.**، ر.، حسین سرخوش، س.م.، ساروقی، ح. و حقیقت، م. مدل سازی توسعه خوشه صنعتی با رویکرد پویایی شناسی سیستم: موردکاوی خوشه سنگ تهران، یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، ۱۳۹۲.

راهنمایی پایان نامه:

ردیف	عنوان	نام دانشجو	مقطع
۱	طراحی مدلی برای ارزیابی خدمات بانکداری الکترونیک با ترکیب رویکردهای AHP و ARAS فازی	بهناز مسلمی	کارشناسی ارشد
۲	ارائه یک مدل تصمیم گیری چندمعیاره ترکیبی برای بررسی تأثیر رفتار کاربران در قصد پذیرش خدمات بانکداری اینترنتی	زهرا سبحانی داریان	کارشناسی ارشد
۳	طراحی رویکرد ترکیبی تصمیم گیری چندمعیاره فازی و کارت امتیازی متوازن برای ارزیابی عملکرد شعب ارزی بانک سرمایه	مرضیه واعظی	کارشناسی ارشد
۴	تأثیر کیفیت خدمات بر ارزش ادراک شده و وفاداری مشتریان: مطالعه موردی شرکت فراگام آرا	مرضیه صفدری زاده	کارشناسی ارشد
۵	بررسی تأثیر اشتراک گذاری اطلاعات و اجتماعی سازی بر قابلیت نوآوری با نقش واسطه اعتماد: مطالعه موردی بانک ملی ایران	شیوا پوربهزاد	کارشناسی ارشد
۶	بررسی تأثیر عوامل زمینه ای بر استقرار مدیریت دانش در یک شرکت خدمات ارزش افزوده مخابراتی	مائده فاضلی مقدم	کارشناسی ارشد

ردیف	عنوان	نام دانشجو	مقطع
۷	تأثیر سطح خدمات آنلاین و ریسک درک شده بر قصد استفاده از خدمات آنلاین: مطالعه موردی سیستم آنلاین مسافربر اسنپ	هادی نجفی اصلی	کارشناسی ارشد
۸	ارزیابی سطح آمادگی بیمارستان‌ها در مقابل کرونا با ترکیبی از روش های تصمیم‌گیری چند معیاره (مطالعه موردی بیمارستانهای منتخب تهران)	مهرداد کاظم‌زاده	کارشناسی ارشد
۹	بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی فرایند گردش دانش (مطالعه موردی شرکت ملی مس)	حبیب خلفی	کارشناسی ارشد
۱۰	شناسایی و اولویت‌بندی عوامل مؤثر در سفرهای درون‌شهری در شرکت‌های اسنپ و تپسی با روش AHP-VIKOR	مهسان نامجو	کارشناسی ارشد
۱۱	شناسایی و اولویت‌بندی عوامل مؤثر بر تجاری‌سازی محصولات شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه زیست‌فناوری با استفاده از تکنیک D-ANP	مهدی صفاری	کارشناسی ارشد
۱۲	تجزیه و تحلیل وابستگی‌های میان موانع به‌کارگیری اینترنت اشیا در زنجیره تأمین سلامت: رویکردی یکپارچه با ترکیب روش‌های ISM و DEMATEL	محمدعلی عطار	کارشناسی ارشد

۴) سایر افتخارات و اقدامات پژوهشی

- برگزیده به عنوان پژوهشگر برتر دانشگاه و استان در سال ۱۴۰۳
- پذیرش با قانون استعدادهای درخشان در مقطع دکتری
- رئیس کمیته‌های تخصصی انجمن علمی مدیریت دانش ایران
- داور جایزه جهانی سازمان دانشی برتر (MAKE) در ایران
- مشاوره و داوری چندین پایان‌نامه کارشناسی ارشد و دکتری
- داور چندین مجله علمی پژوهشی داخلی و خارجی
- عضو پیوسته انجمن علمی مدیریت دانش ایران از سال ۱۳۹۲
- عضو پیوسته انجمن علمی مدیریت رفتار سازمانی ایران از سال ۱۳۹۰

۵) سوابق اجرایی در دانشگاه گرمسار

- مدیر گروه مهندسی صنایع از سال ۱۳۹۸
- عضو شورای راهبردی دانشگاه از سال ۱۳۹۸
- دبیر کمیته مدیریت دانش از سال ۱۴۰۰

۶) سوابق تدریس

- درس تجزیه و تحلیل تصمیم، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس آمار مهندسی، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس تئوری احتمالات، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس کنترل کیفیت آماری، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس طرح‌ریزی واحدهای صنعتی، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس ارزیابی کار و زمان، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس تحقیق در عملیات ۱، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه گرمسار
- درس سمینار در تولید و عملیات، کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد واحد تهران شمال
- درس مدیریت زنجیره تأمین، کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد واحد تهران شمال
- درس مدیریت دانش، کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد واحد تهران شمال
- درس بازمهندسی فرآیندهای کسب‌وکار، کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد واحد تهران شمال
- درس برنامه‌ریزی استراتژیک برای مدیران، کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد واحد تهران غرب
- درس منطق فازی و هوش مصنوعی، کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد واحد تهران غرب
- درس برنامه‌ریزی نگهداری و تعمیرات، کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد واحد تهران شمال

۷) دوره‌های آموزشی

- دوره آموزشی یادگیری ماشینی با نرم‌افزار Python
- دوره آموزشی یادگیری ماشینی با نرم‌افزار R
- دوره آشنایی با نرم‌افزار SPSS در مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران
- دوره آموزشی بهینه‌سازی ریاضی به همراه نرم‌افزار MATLAB
- دوره آشنایی با الزامات و ممیزی داخلی استاندارد ISO9001: 2008 در مؤسسه IMQ
- دوره آموزشی مدیریت فرآیند در مؤسسه بهین گستران سیستم‌های نوین
- دوره آموزشی کارت امتیازی متوازن در مرکز مطالعات و بهره‌وری منابع انسانی
- دوره آموزشی مدیریت استراتژیک منابع انسانی در مرکز مشاوره و آموزش کیفیت (CTC)
- دوره آموزشی آشنایی با مدل تعالی و منطق رادار در مرکز مشاوره و آموزش کیفیت (CTC)
- دوره آموزشی گزارش‌نویسی در مجتمع آموزشی داتیس فن
- دوره آشنایی با نرم‌افزار LISREL در جهاد دانشگاهی صنعتی شریف

۸) مهارت‌ها و تخصص‌ها

- تسلط به نرم افزارهای مجموعه Office شامل: Word، Excel و PowerPoint
- آشنایی با مفاهیم یادگیری ماشینی و برنامه‌نویسی در R و Python
- آشنایی بر نرم‌افزارهای تحلیل معادلات ساختاری PLS Graph و LISREL
- آشنایی با بر نرم‌افزار حل مسائل بهینه‌سازی LINGO
- تسلط خوب به مهارت‌های چهارگانه زبان انگلیسی (کسب نمره ۵۲۰ در آزمون TOLIMO)